

R O M Â N I A
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI

HOTĂRÂREA NR.

privind aprobarea completării componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Expres S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 340/10.07.2025

Consiliul Local al municipiului Ploiești:

Văzând Referatul de aprobare al primarului municipiului Ploiești, domnul Mihai-Laurențiu Polițeanu și Raportul de specialitate comun nr. 94/28.07.2025 al Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice și nr..... al Direcției Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte, prin care se propune aprobarea completării componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 340/10.07.2025;

Având în vedere avizul comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de.....2025;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 340/10.07.2025 prin care s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești;

Ținând cont de prevederile art. 10, art.11 și cele ale art.13 din Anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

În conformitate cu prevederile art.2, art. 2¹ alin. (2) lit. d) și cele ale art.3 lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.d), art.139 alin.(1), art. 154 și art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul

administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 340/10.07.2025 cu pragul minim colectiv, prevăzut în Raportul Comisiei de selecție nr. 001/10.07.2025, din anexa face parte integrantă din prezenta hotărâre;

Art. 2 Comisia de selecție și nominalizare constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 289/30.06.2025 și Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3 Direcția Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștința celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Adoptată în Ploiești, astăzi,2025

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Valentin MARCU

**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL,
Laurențiu DIȚU**

CM/P m. 198/10.07.2025
NR. 8 / 10.07.2025**RAPORTUL COMISIEI DE SELECTIE PRIVIND PRAGUL MINIM COLECTIV**

Nr. de iesire al documentului: 001 din 10.07.2025

Se aproba integrarea anexei privind pragul minim colectiv, ca parte a Componentei Integrale pentru proiectul de recrutare si selectie a 5 posturi de Membru in Consiliu de Adminstratie al SC Transport Calatori Express SA Ploiesti.

Criterii	Obligativ sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Prag
				Minim Colectiv
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei				
1. Cunoștințe relevante pentru obiectul de activitate al companiei	Optional	1	1	30%
2. Experiența totală (minimum 7 ani) în domeniile legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligativ	1	1	100%
3. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Optional	1	3	30%
4. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Optional	1	2	30%
5. Cunoștințe/experiență pe plan local	Obligativ	1	2	30%
6. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	2	30%
7. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligativ/Opti onal	1	3	30%
8. Cunoașterea legislației din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	30%
II. Competențe profesionale de importanță strategică				
1. Minimum 7 ani de experiență profesională cu studii superioare	Obligativ	1	1	30%
2. Minimum 2 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligativ	1	1	30%
3. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligativ	1	2	30%
4. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativ	1	3	30%
5. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	10%
6. Cunoștințe/experiență în domeniul IT&C	Optional	1	1	10%

Municipiul Ploiesti

7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligatori	1	2	30%
8. Cunoștințe/experiență în domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	10%
III. Competențe de guvernanță corporativă				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat	Obligatori	1	3	30%
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligatori	1	3	30%
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligatori	1	3	30%
IV. Competențe sociale și personale – educație și formare				
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligatori	1	5	100%
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	-
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligatori	1	3	30%
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 Ani (1 pentru generalist/5 pentru Economist)	Obligatori pentru A economic	1		10%
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligatori	1	4	30%
V. Specifice autorității publice tutelare				
1. Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligatori	1	1	30%
1. Integritate, reputație	Obligatori	1	5	100%
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligatori/ Optional	1	1	80%
3. Expunere politică	Obligatori	1	1	10%

Municipiul Ploiesti

4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativu	1	3	30%
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativu	1	3	30%
6. Diversitatea de gen	Obligativu	1	M/F	30%

Semnatori, membrii Comisiei de Selectie:

Presedinte: dl Neagu Mihai Cristian

Membru: dl. Enescu Razvan

Membru Expert Independent: SC George Butunoiu Group SRL

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea completării componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Expres S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 340/10.07.2025

Municipiul Ploiești, prin Consiliul Local, exercită calitatea de acționar la Societatea Transport Călători Express S.A. Ploiești, fiind autoritate publică tutelară, iar potrivit prevederilor art. 2¹ alin. (2) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 2¹ (2) Statul și unitățile administrativ-teritoriale, în calitate de acționari/asociați și, respectiv, proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autoritățile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligații esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate:

d) adoptarea și implementarea de proceduri transparente de selecție, nominalizare și remunerare a membrilor consiliului de administrație și consiliului de supraveghere;"

Societatea Transport Călători Express S.A. Ploiești este administrată de un Consiliu de administrație format din 5 membri, al cărui mandat va înceta de drept la data de 02 noiembrie 2025.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 340/10.07.2025 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești.

Expertul independent contractat, S.C. George Butunoiu Group S.R.L. a transmis în data de 10.07.2025 o completare a raportului initial depus, prin care se adaugă fiecărui criteriu din matricea consiliului un prag minim colectiv, în vederea integrării în componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de prevederile art. 10 și art. 11 ale Secțiunii 2: Inițierea și organizarea procedurii de selecție. Constituirea comisiei de selecție și nominalizare. Elaborarea planului de selecție, precum și prevederile Secțiunii 3: Profilul consiliului și profilul candidatului. Tipuri de criterii de selecție din Anexa 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Drept urmare, este necesară completarea componentei integrale a planului de selecție – document de lucru utilizat în derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de administrator în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești, anexă la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr.

340/10.07.2025, în sensul aprobării pragului minim colectiv.

Avand în vedere aspectele legale mai sus prezentate și caracterul de urgență motivat de termenele prevăzute în legislație, supun aprobării prezentul proiectul de hotărâre.

PRIMAR,
Mihai-Laurențiu POLIȚEANU

